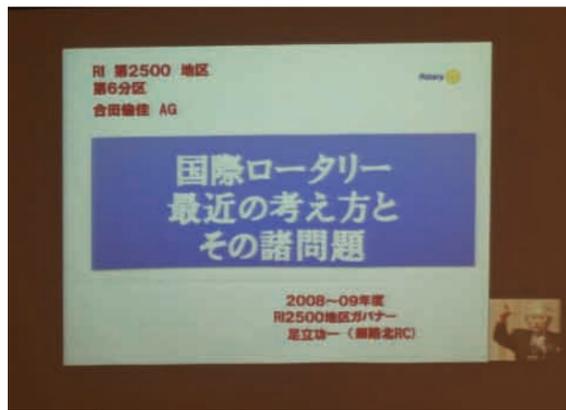


Weekly Report



■基調講演
RI第2500地区
パストガバナー 足立功一様
「国際ロータリー最近の考え方とその諸問題」



今考慮しなければならない
ロータリーの於かれた現状

- ① 確固たるグローバル化した世界に居住している
- ② インターネット社会の到来: Eクラブの一般化
- ③ 働き方の変化、育児の変化、会費の変化への対応
- ④ 少子高齢化と過疎化(地方クラブの縮小、大会金クラブでは伸び悩み)
- ⑤ 格差社会への対応
- ⑥ 様々な差別、偏見への対応(男女、人種、経済)
- ⑦ 人口増加社会と食糧難
- ⑧ CO2をはじめとした環境問題
- ⑨ 各地に於ける紛争と対立

※録音不良により画像のみとさせていただきます

■メークアップは同年以内 ■例会欠席の場合はSAA又は幹事まで連絡お願い致します

例会案内

月曜日 広尾RC: ホテルむらかみ (12:15)
火曜日 芽室RC: めむろ一ど3Fレファレンスルーム (12:15) 帯広東RC: ホテル日航ノースランド帯広
水曜日 帯広RC: ホテル日航ノースランド帯広 上土幌RC: 上土幌町商工会館 (12:10) 音更RC: パピオ木野2F(3312)ニホキ
木曜日 足寄RC: 足寄銀河ホール2F会議室 (18:30) 清水RC: 清水町中央公民館 帯広西RC: 北海道ホテル
金曜日 帯広北RC: ホテル日航ノースランド帯広

◆RI会員数の変動
※地域ごとの変化
新興国の増加: アジア諸国(インド)
先進国の減少: 日本、アメリカ

※その他の問題:
会員の高齢化、ロータリーの魅力低下、(価値観の多様化、価値の欠如)、
経済格差、社会問題(地方の過疎化)、
地域の紛争、
情報力、発信力の低下(SNSへの対応)、
その結果起こることは: クラブの小型化、

「柔軟性」とは: 例会の頻度、場所、方法、会員構成に資するものをクラブに導入した。

◆会員数の減少
- クラブ規模の縮小
- ロータリー活動の停滞・減退
- 財源確保の停滞と組織の維持
- グローバル化(いろいろなクラブがあつてよい)

↓
クラブに対して(規則で縛らない) 大幅な裁量権を与えた

◆例会の考え方
レジリエンス
システムに何かの悪影響が生じた時に壊れにくく(resistance)、
速早く回復する(recovery)という事

- ① 究極性: 平常時は無難と思えるようなものが、非常時に役立つ(予備計画も平常時からバックアップとして設置する)
- ② 多様性: 様々な価値観を共有することで意思の統一に導き得る体制を作っておく
- ③ 適応性: 何かを行ったことでそれが間違っていたらすぐに修正するという事

これからのロータリー例会の在り方は、一つではなく、様々な方法で開催し、どこにいても参加できることを主眼に企画すべき

◆2019年規定審議会での決議
1. クラブ職掌分類の制限廃止
規定款、規定制、標準ロータリークラブ定義から Classification (職業分類)を business, professional or occupational designation (事業、専門資格、職業、役職)に変更

2. 例会欠席のメークアップ
14日前後を同年度内に変更
例会の前日14日または各ロータリー関係行事、クラブ理事承認の準仕プロジェクトに参加

3. ロータークラブの増加

RIの組織管理・運営の変化

1. RI理事会決定および承認事項(2000年以降)
 - 2000-01年度 世界の全地区でDLPの導入を決定
 - 2004-05年度 CLPの導入を推奨
 - 2007-08年度 四大奉仕部門は活動の基準
 - 2010年度 戦略計画の3つの優先項目と10の目標
五大奉仕部門として「青少年奉仕」を追加
 - 2013年度 「未来の夢計画」 新しい補助金モデルの導入
 - 2015年度 仕事を持たない人を正会員と認める
 - 2016年度 クラブ組織での自由な会員種別 (準・法人・家族会員)
 - 2019年 クラブの職掌分類の制限を廃止
2. 100%の出席率を目指す日本のロータリー
 - マンハッタンにあるニューヨーク・クラブは会員数200名で、このクラブの例会には100名ほどしか参加者が来ていません。テストは通常10名程度で、他は外島のロータリアンで、近郊からメークアップするロータリアンの数を見ることは稀です。
 - マンハッタンにはもう一つアッパー・マンハッタン・クラブがありますが、このクラブは個人中心のクラブで、白人が行くことはほとんどありません。ニューヨーク近郊には小さなクラブが数多くありますが、これらのクラブはメークアップを目的としたロータリアンの集まりです。この傾向は、シドニー、ロサンゼルスといった大都市でもまったく同様です。
 - アメリカの大都会のクラブでは、例会に出席する会員は非常に少ないです。例会に出席してもほとんどメークアップをする人はいません。
 - ロータリーの出席率を厳格に運用したら、参加しない人は退会を勧告されるのが現在のアメリカの状況です。会員数が半減していることは、出席率が非常に低く維持されていることを意味しています。従って、クラブが個人が出席して100%出席率を目指す日本の場合は、異なる目標を設定しなくてはならないのです。

■特別講演
株式会社ワーク・ライフバランス
代表取締役社長 小室淑恵様
「経営戦略としてのダイバーシティ・働き方改革」

3

2022 March

第1343回例会

2022.3.26



SERVE TO CHANGE LIVES

2021-22年度国際ロータリー・テーマ
奉仕しよう
みんなの人生を豊かにするために

2022年3月

水と衛生月間

◆四つのテスト◆

- 1 真実かどうか
- 2 みんなに公平か
- 3 好意と友情を深めるか
- 4 みんなのためになるかどうか

RI2500地区
帯広南ロータリークラブ
創立平成2年4月23日

会 長 竹部 義弘
副 会 長 森田かおる
副 会 長 徳江 孝一
幹 事 小田桐秀敏
会 計 澤田 智治
S A A 佐伯 大輔
広報・クラブ会報委員長 明口 隆光
広報・クラブ会報副委員長 所 紀夫
広報・クラブ会報委員 高薄 健
広報・クラブ会報委員 鈴木 恵子

ホームページ

<http://www.obihironinami-rc.com>

- 例会日/月曜日
12:30~13:30
- 例会場/北海道ホテル
帯広市西7条南19丁目
・ 0155-21-0001
- 事務所/
帯広経済センタービル東館3F
・ 0155-25-7347
・ 0155-28-6033



第6分区都市連合会(インターシティミーティング)

会長方針

～ロータリアンと家族の絆～

第2500地区 第6分区 都市連合会(IM)



■出席状況報告
9月平均出席率 71.0%

■ニコニコ献金
7月5日 円 累計 円

■2500地区2021年 9月
平均出席率 71.3%

■帯広5RCクラブ出席率 9月

帯広RC	71.6%	帯広東RC	100%
帯広北RC	67.9%	帯広西RC	100%
帯広南RC	71.0%		